

# Comité de Capital Humano

**ASOFOM**<sup>®</sup>  
Asociación de Sociedades Financieras  
de Objeto Múltiple en México, A.C.



# ¿Cómo se generan los cursos?

**Auto-diagnóstico Sofom Alta Calidad (SAC)**



**Brechas, oportunidades de mejora**



**Alianzas**



# Educación a distancia para SOFOMES en alianza con el Tecnológico de Monterrey

## Programas

### Control interno

Duración: 36 hrs.

### Gobierno Corporativo

Duración: 20 hrs.

### Planeación estratégica

Duración: 20 hrs.

### Análisis financiero para el otorgamiento de crédito

Duración: 45 hrs.

### Criterios contables y calificación de cartera

Duración: 42 hrs.

# Estudio de sueldos y salarios Agosto 2017

## Objetivo de una encuesta

Data  
Compensation

“Proporcionar a los participantes, información oportuna y confiable de sueldos, beneficios y compensación variable, con la intención de permitirles tomar decisiones en materia de compensaciones, así como conocer la competitividad de su empresa vs. empresas del mismo giro.”

# Estudio de sueldos y salarios Agosto 2017

SOCIOS		NO SOCIOS	
# Empleados	Inversión + IVA	# Empleados	Inversión + IVA
1 a 100	\$6,500	1 a 100	\$8,500
101 a 300	\$9,500	101 a 300	\$12,500
301 a 600	\$12,500	301 a 600	\$16,500
Más de 600	\$14,800	Más de 600	\$19,300

## Se publicó información de 42 puestos tipo

1 DIRECTOR GENERAL	15 DIRECTOR COMERCIAL	29 CONTADOR GENERAL
2 DIRECTOR DE OPERACIONES	16 GERENTE DIVISIONAL	30 GERENTE DE CONTABILIDAD
3 GERENTE DE OPERACIONES	17 GERENTE REGIONAL / ZONA	31 ANALISTA CONTABLE
4 GERENTE MESA DE CONTROL	18 COORDINADOR / SUPERVISOR DE ASESOR	32 AUXILIAR CONTABLE
5 ANALISTA MESA DE CONTROL	19 ASESOR/PROMOTOR CRÉDITO IND.CONSUMO	33 COORDINADOR DE COBRANZA
6 EJECUTIVO SERVICIO A CLIENTES	20 ASESOR/PROMOTOR CRÉDITO PYME	34 ANALISTA COBRANZA
7 GERENTE DE CARTERA	21 ASESOR/PROMOTOR AGROPECUARIO	35 GERENTE JURÍDICO
8 ANALISTA CARTERA	22 GERENTE DE MERCADOTECNIA	36 COORDINADOR JURÍDICO
9 GERENTE DE RIESGOS	23 GERENTE ADMINISTRATIVO / RECURSOS MATERIALES	37 ABOGADO
10 ANALISTA RIESGOS	24 AUXILIAR ADMINISTRATIVO / RECURSOS MATERIALES	38 AUXILIAR JURÍDICO
11 OFICIAL DE CUMPLIMIENTO CERTIFICADO	25 DIRECTOR DE FINANZAS	39 GERENTE FACTOR HUMANO
12 OFICIAL DE CUMPLIMIENTO SIN CERTIFICAR	26 GERENTE FINANZAS	40 ASISTENTE DIRECCIÓN
13 GERENTE DE CRÉDITO	27 GERENTE FONDEO	41 RECEPCIONISTA
14 ANALISTA CRÉDITO	28 ANALISTA DE TESORERÍA	42 CHOFER / MENSAJERO

# Seminario IPADE con enfoque SOFOM Alta Calidad – Noviembre 2017



## VIII. Contenido académico

Eje Temático

Temas

Áreas académicas

### En busca de la Excelencia

Pedir consejo, tener consejo ¿Tiene sentido?

DG

Gestión y mejora de procesos

P

Nuevas tendencias tecnológicas en los servicios financieros

EE

Alineación de los procesos y políticas de Dirección de Personal a la Estrategia de Negocio

DP

Herramientas de análisis financiero

F

Crecimiento y generación de valor

F

La ética en la acción directiva

FH-E

La función directiva de Control. Hacer que las cosas sucedan.

C

Gestión de riesgo y control interno

C

La innovación como alternativa estratégica

DG

Responsabilidad y sustentabilidad

EPS

*Los recursos humanos no es algo  
que hacemos.  
Es lo que hace funcionar nuestro  
negocio*

Steve Wynn



*Gracias*